

Lid Raad van Toezicht

profiel regionale binding / HRM & organisatieontwikkeling

huurdersvoordracht

De organisatie

Domesta

Domesta is een wooncorporatie met circa 10.000 woningen en zeven verzorgingscomplexen in de regio Zuidoost Drenthe: Emmen, Coevorden en Hoogeveen.

Domesta is een ondernemende, maatschappelijk gedreven organisatie, die betaalbare huizen biedt aan mensen met de laagste inkomens of voor wie dat om andere redenen moeilijk is dat zelf te regelen. Domesta is bijzonder actief op het terrein van wonen en zorg. Duurzaamheid stuurt haar handelen.

De meeste huurders van Domesta weten zich prima te redden, kwetsbare huurders die dat nog onvoldoende kunnen, nodigt Domesta hiertoe uit. Domesta stimuleert daarom samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid met huurders, stakeholders en partners.

De betaalbaarheid staat voor de huurders van Domesta onder druk door de relatief lage inkomens en de toenemende woonlasten (huur en energie). Domesta zet daarom in op verlaging van die woonlasten door onder andere het beperken van de huurverhoging en door extra te investeren in energiebesparing. Domesta zet ook in op een gelijkwaardige relatie met huurders. De combinatie van invloed en betaalbaarheid heeft geleid tot de doelen en werkwijze, neergelegd in het Ondernemingsplan 2018 t/m 2022: "Ruimte om te leven", dat in de tweede druk is geactualiseerd en nieuwe accenten heeft gekregen.

Bij alles wat de organisatie doet staat de huurder centraal. De manier waarop invulling wordt gegeven aan de dagelijkse werkzaamheden is gericht op continu verbeteren van de processen, altijd in het belang van de huurder.

Domesta is een financieel gezonde onderneming. De ruimte die dat geeft, benut Domesta zo gericht mogelijk om bij te dragen aan de doelen uit het ondernemingsplan. Zo komt het geld rechtstreeks daar terecht waar het bedoeld is: bij de huurders.

Bij Domesta werken circa 125 medewerkers vanuit één centrale vestiging in Emmen. De organisatie wordt geleid door een tweehoofdig directieteam.

Domesta onderneemt maatschappelijk verantwoord, vanuit de volgende basisprincipes:

- Domesta verbetert de samenleving, samen
- Domesta werkt duurzaam
- Domesta streeft naar schone en gesloten kringlopen
- Domesta zorg voor een gezonde natuur.

Er zijn drie onafhankelijke huurdersorganisaties waarmee Domesta regelmatig overlegt:

- Stichting Bewonersraad Domesta Emmen (SBDE)
- Huurdersvereniging Domesta Coevorden (HV DoCo)
- Stichting Huurdersbelangen Domesta Hoogeveen (SHDH).

Daarnaast is er het Huurdersplatform SAM. Dit platform is voor de directie van Domesta het aanspreekpunt voor onderwerpen uit de Overlegwet en onderwerpen die spelen in het hele werkgebied van Domesta.

Zie voor meer informatie over Domesta de website van Domesta: <https://www.domesta.nl/>

Raad van Toezicht (RvT)

De RvT van Domesta houdt toezicht op het functioneren van de directie en op de algemene gang van zaken van Domesta, vervult de werkgeversrol en staat de directie met raad terzijde.

Belangrijkste uitgangspunt bij het vervullen van deze rollen is het bewaken van de balans tussen de volkshuisvestelijke doelen van Domesta en de financiële kaders en risico's.

Bij het vervullen van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de organisatie en ziet kritisch toe of er optimaal gepresteerd wordt in goede afstemming met de gemeenten, de huurders en andere belanghouders. De RvT handelt overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving, de stichtingstatuten en het reglement Raad van Toezicht Domesta - reglementen

De RvT is verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren.

Het toezichtskader voor Domesta is de wet- en regelgeving.

Als toetsingskader hanteert de RvT die documenten waaraan de maatschappelijke en financiële prestaties van Domesta kunnen worden getoetst.

De RvT telt vijf leden, van wie twee op voordracht van de huurders zijn benoemd. De RvT kent drie commissies: de auditcommissie, de commissie wonen, en de remuneratiecommissie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren.

Tijdsbeslag

De RvT vergadert zes tot acht maal per jaar. Daarnaast vindt op reguliere basis overleg plaats met de Ondernemingsraad (tweemaal per jaar) en het Huurdersplatform SAM (tenminste tweemaal per jaar). Voorts brengt deelname aan commissies extra tijdsbeslag met zich mee, evenals deelname aan eigen themasessies en programma's in het kader van permanente educatie.

Vacature

In de RvT zal eind december 2019 een vacature ontstaan door het verstrijken van de maximale benoemingstermijn van één van de leden. Het betreft een vacature voor een lid RvT op huurdersvoordracht. De werving start op 1 juni 2019.

Gezien de samenstelling van de RvT is aanvulling gewenst op het kwaliteitsprofiel Regionale binding / HRM & Organisatieontwikkeling. Het nieuwe lid RvT zal deel uitmaken van de commissie wonen.

Algemeen profiel

Vooraf

Elk lid van de RvT dient in staat te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elk lid van de RvT beschikt over de specifieke deskundigheid/deskundigheden die noodzakelijk is/zijn voor de vervulling van zijn/haar taak.

Ieder lid van de RvT heeft voldoende tijd voor de vervulling van de functie zodat een goede taakverdeling gewaarborgd is.

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- affiniteit met de doelstellingen en de doelgroepen van Domesta
- het vermogen om zich een oordeel te vormen over het bereiken van de maatschappelijke doelstellingen
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht
- financieel en bedrijfseconomisch inzicht in de bedrijfsvoering van de woningcorporatie
- het vermogen een balans te vinden tussen de toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor de directie
- het vermogen om in teamverband te werken
- academisch werk- en denkniveau
- het vermogen om onafhankelijk, onpartijdig en kritisch te opereren
- goede communicatieve en sociale vaardigheden

De competenties die zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (BTIV) zijn van toepassing. Zie daarnaast ook de bepalingen in de Governancecode en overige relevante passage in de Woningwet (w.o.art. 30 lid 6 woningwet / overzicht met onverenigbaarheden).

Kandidaatprofiel

Lid RvT op huurdersvoordracht met profiel regionale binding / HRM & organisatieontwikkeling

Voor wat betreft deze vacature beschikken kandidaten idealiter over:

- ervaring met en visie op ontwikkelingen op het gebied van welzijn en (wonen met) zorg, demografische en samenlevingsontwikkelingen, sociaal-economische en sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen;
- (actuele) leidinggevende ervaring in een grotere maatschappelijke organisatie;
- betrokken bij de regio en het werkgebied waar Domesta werkzaam is en goede bekendheid met de meest relevante volkshuisvestelijke ontwikkelingen in dat werkgebied;
- affiniteit met huurdersvraagstukken en visie op de rol van de woningcorporatie als volkshuisvester;
- zo mogelijk inzicht in relevante wet- en regelgeving en juridische consequenties hiervan;
- teamgeest, scherpzinnigheid; voorstander van de dialoog;
- toezichthoudende ervaring is een pre.

Sollicitatieprocedure

Domesta wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 - 5733410 of mobiel: 06 - 51986009.

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 17 juni 2019 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per email: werving.klop@hcg.net

Selectieprocedure

- na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek met kandidaten plaats door Holland Consulting Group;
- cv-presentatie en -bespreking is op woensdag 10 juli 2019;
- eerste gespreksronde met kandidaten bij Domesta en SAM vindt plaats op woensdag 14 augustus 2019, bestaande uit een gesprek met vertegenwoordigers van huurdersplatform SAM en een lid RvT;
- mogelijk verdiepingsgesprek vindt plaats op dinsdag 20 augustus 2019;
- gesprek voordrachtskandidaat / voordrachtskandidaten

(maximaal 2) met de RvT vindt plaats in de week van 26 augustus 2019, mogelijk op woensdag 28 of donderdag 29 augustus (15.00 – 19.00 uur);

- gesprek voordrachtskandidaat met de directieleden vindt plaats in de week van 2 september 2019;
- voorgenomen besluit RvT over benoeming naar aanleiding van voordracht huurdersplatform SAM vindt plaats op 2 oktober 2019;
- voorgenomen besluit RvT tot benoeming wordt ter advisering voorgelegd aan OR;
- referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek;
- aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw). Zie ter informatie de handreiking van Aedes/VTW;
- toetsing door Autoriteit Woningcorporaties;
- besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw positief is afgerond.

Een toezichthouder wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. Voor wat betreft de honorering van de leden volgt de RvT de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen.